

Violaine VIGNON

Communicante et formatrice. Accompagnatrice de transformations

Certifiée 2020 Créatrice de Coopération Dynamique®

violaine.vignon@free.fr / 0684196100

Expériences de facilitation

Elaboration d'un plan stratégique

Janvier 2017

Comité de Direction et chefs de projets stratégiques du Groupe Ecoburotic (16 personnes)

Conception/animation d'une journée de réflexion collective autour d'un axe de développement stratégique du Groupe, la montée en expertise : construction d'une vision partagée sur les objectifs à atteindre et les actions à mener.

Conduite de projet

Février-Septembre 2018 Groupe Ecoburotic (Hauts de France)

Groupe Ecoburotic (secteur print/bureautique) – Projet d'organisation d'un événement d'entreprise

Conception/animation d'un atelier de travail collectif pour impliquer l'équipe de direction (12 personnes) dans l'organisation d'une journée annuelle des collaborateurs, à partir d'une proposition initiale de l'équipe projet : appréciation de la proposition (objectifs, format, contenu) et bonification.

Conception/animation d'un atelier créatif à six personnes pour co-construire les séquences clés et les supports vidéos de la journée annuelle des collaborateurs

Conception/animation d'un temps d'échange avec une l'équipe projet (3 personnes) pour partager les ressentis et les aspirations de chacun sur la conduite du projet, désamorcer les tensions et ajuster en conséquence les modalités de travail.

Conception d'un temps appréciatif après l'événement « journée annuelle des collaborateurs » (préparation, déroulement) pour croiser les ressentis et se projeter dans la suite.

Novembre 2019

Les membres du Chœur de Chambre Vibrations (21 personnes)

Conception/animation d'un atelier pour co-construire une démarche de recherche de sponsors : élaboration de la question générative ; partage sur l'identité du chœur (ce qui constitue notre trésor / ce que nous apportons au monde / ce que nous aimons vivre ensemble)-puis élaboration en mode « forum ouvert » d'un plan d'action pour la recherche de sponsors.

Consolidation d'équipe - Construction de communauté – Co-développement

Novembre 2018

Deux équipes de managers- formateurs du Domaine des Ormes (2x12 personnes)

Animation de 2 journées d'échanges entre les managers du Domaine des Ormes sur leur rôle de formateurs auprès de leurs équipes : bilan partagé des expériences vécues, sous forme de frise appréciative ; réflexion collective sur le dispositif interne de développement des compétences, dans le contexte de la réforme de la formation professionnelle.

Mars 2019

*Professionnels de marketing et communication membres de l'association Club Bretagne
Communication 35 (40 personnes)*

Conception/animation d'une Assemblée Générale de l'association en mode coopératif pour développer les interactions entre les membres et impliquer chacun : élaboration en séance d'un bilan partagé des actions de l'association, rencontres guidées en face à face pour stimuler le networking...

Avril 2019

Intégration des saisonniers du Domaine des Ormes (hôtellerie – tourisme) – (2 x 30 personnes)

Dans le cadre de journées d'intégration des saisonniers embauchés, animation de deux demi-journées en forum ouvert pour faire émerger des idées d'animation pour optimiser l'exploitation d'une nouvelle infrastructure du Domaine, le dôme.

Collaborateurs du Pôle Conception, Marketing et Développement de l'agence web Voyelle (15 personnes)

Animation d'une journée de travail collectif pour construire une vision partagée des missions et des objectifs du Pôle, clarifier et ajuster la répartition des rôles et les modalités d'interaction, suite à une recomposition des équipes.

Janvier 2020

Demandeurs d'emploi accompagnés par l'Espace Emploi de l'AGIRC ARCCO à Rennes

Conception/animation d'un RDV mensuel entre bénéficiaires de l'Espace Emploi pour développer des liens de solidarité : ateliers de co-développement et/ou d'aide à la clarification d'une situation individuelle en petit groupe.

Septembre 2020

Equipes Pré-orientation de LADAPT Bretagne (2 groupes de 15 personnes) – en cours

En soutien à une démarche d'accompagnement du changement, conception de trois ateliers collectifs entre deux équipes appelées à fusionner : faire équipe / définir les valeurs communes / faire évoluer les modalités de travail collectif.

Gouvernance - Décision collective par consentement

Janvier 2020

Directeurs et responsables de Pôles chez Neotoa, bailleur social (12 personnes)

Accompagnement et animation d'un processus de décision collective concernant la gestion d'un segment de clientèle. 1. Conception et animation d'un atelier pour élaborer la proposition initiale en petit groupe. 2. Animation d'un Cercle d'Ajustement et de Décision (processus codifié d'appréciation, ajustement et consentement) à partir de la proposition initiale.

Février 2020

Collaborateurs du Pôle Web de l'Agence Voyelle (15 personnes)

Animation d'un Cercle d'Ajustement de Décision (processus codifié d'appréciation, ajustement et consentement) concernant une proposition de réforme de la gouvernance et de l'organisation du Pôle Web.